



## **Pressemitteilung**

### **„Mitarbeiter-Beteiligung beeinflusst Ratingergebnis positiv“**

Durch die Beteiligung am Unternehmensergebnis wird das Unternehmensrating positiv beeinflusst. Hieraus resultieren positive Effekte auf den Zugang zu den Finanzierungsmärkten sowie die Höhe der Finanzierungskosten.

Diese Effekte liegen zum einen bekannterweise im Bereich der sogenannten harten Faktoren. Einflüsse ergeben sich z.B. auf den nachfolgenden Ebenen:

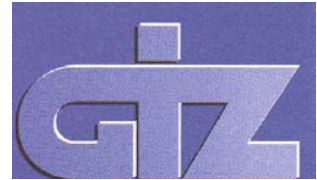
Unternehmen, die ihre Mitarbeiter beteiligen, stärken ihr Eigenkapital und ihre Liquidität durch Mitarbeiterkapital. Dies ist insbesondere dann der Fall, wenn die Beteiligung zumindest eigenkapitalähnlichen Charakter besitzt. Darüber hinaus weisen Beteiligungsunternehmen eine um bis zu 65% höhere Produktivität auf als Nichtbeteiligungsunternehmen.

Der Produktivitätsvorsprung von Beteiligungsunternehmen ist maßgeblich durch die "weichen" Ratingfaktoren zu erklären. Dies sind z.B. der geringere Krankenstand (2% im Vergleich zu 5%) oder eine höhere Innovationsstätigkeit. Von weiterer Bedeutung sind flexible Gehaltsstrukturen, effiziente Vergütungssysteme, partnerschaftliche Führungsinstrumente und eine stimmige, anerkannte und gelebte Unternehmenskultur. Im Endergebnis ist die Motivation der Beteiligten wesentlich höher als in Nichtbeteiligungsunternehmen.

Die weichen Faktoren erfahren bei den Ratinginstituten eine zunehmende Aufmerksamkeit. So sind Aspekte des Personalmanagements bereits bei 80% der Institute, Fragestellungen betreffend die Personalkosten bei drei Viertel der Institute von Relevanz. Führungsinstrumente und Gesichtspunkte der Unternehmenskultur sind derzeit noch unterrepräsentiert, erfahren jedoch zunehmend eine höhere Gewichtung.

Rating-Experten raten daher denjenigen Unternehmen, die auf Gebieten, die von den Instituten noch relativ geringe Beachtung finden, für den Erfolg des Unternehmens aber von hoher Bedeutung sind, diese Gesichtspunkte entsprechend offen zu kommunizieren und deren Hintergründe zu erläutern.

Zur GIZ GmbH: Der Dienstleister ist als einzige Unternehmensberatungsgesellschaft in Deutschland, Österreich und der Schweiz ausschließlich auf die Einführung von Mitarbeiter-Beteiligung spezialisiert. Seit ihrer Gründung im Jahre 1969 hat die Gesellschaft die Beteiligungslandschaft im deutschsprachigen Raum wesentlich beeinflusst.



Weitere Informationen erhalten Sie hier:

Gesellschaft für innerbetriebliche  
Zusammenarbeit GIZ GmbH  
Birkenfelderstr. 22a  
91301 Forchheim  
Tel. 0 91 91 / 64 01 80  
Fax 0 91 91 / 64 01 85  
Mail: <mailto:info@giz-gmbh.de>  
<http://www.mitarbeiter-beteiligung.de>